



Департамент образования Воронежской области

**П Р И К А З**

10.04.2023

№ 426

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 № 1576**

Во исполнение распоряжения Правительства Воронежской области от 07.02.2023 № 51-р «О повышении (индексации) оплаты труда», а также, с целью увеличения заработной платы педагогических работников  
п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ департамента образования, науки и молодежной области Воронежской области от 29.12.2017 № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213 и от 01.03.2023 № 197) следующие изменения:

1.1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

Таблицу 8 главы 7 «Выплаты компенсационного характера» дополнить строкой 17

17	За работу с госпабликами организации	не менее 1 500
----	--------------------------------------	-------------------

1.2. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в дошкольной образовательной организации:

1.2.1. Пункт 5.1. главы 5 «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

«5.1. Заработная плата работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$Зп = Од + К + С, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$$Од = Б \times K_c + K_n, \text{ где:}$$

Б – оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» к настоящему приказу);

$K_c$  – коэффициент удорожания по местонахождению дошкольной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)<sup>1</sup>;

$K_n$  – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

<sup>1</sup>

Применяется только в отношении педагогических работников.

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу  
(должностному окладу) ставке заработной платы**

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.  Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту <sup>2</sup> . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.  В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ученой степени и ученого звания:		
3.1.	- при наличии ученой степени	2600	

<sup>2</sup>В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
	доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);		
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
4.1	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):		
4.1.1	Почетное звание «Народный учитель РФ»	4 500	Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой.
4.1.2	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ»	3 500	
4.1.3	Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»	2 600	
4.1.4	Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР»	1 600	
4.1.5	Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки	1 020	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
	РФ		
4.2.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ:		
4.2.1	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2.2	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
4.2.3	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения»	1600	
4.2.4	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1 020	
4.3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	<p>Специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце</li> <li>- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;</li> <li>- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).</li> </ul> <p>Доплаты специалистам</p>
5.	Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые <sup>3</sup> заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		
5.1.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4 000	
5.2.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	5 000	
5.3.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6 000	
5.4.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в	7 000	

<sup>3</sup> не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
	сельской местности (при наличии диплома с отличием).		<p>устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.</p> <p>Специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.</p> <p>Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.</p>
6.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения, доплата не применяется по должностям педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог.
7.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса	2 700	
8	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими	12 200	Применяется только к работникам занимающим должности тьютора и воспитателя.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К <sub>н</sub>	Примечания
	нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи		
9.	Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов	3850	
10.	Педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог	18 900	
11.	Методист	15000	Применяется для методистов по приказу департамента образования Воронежской области «Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области»

.».

1.2.3. Таблицу 2 раздела 7 «Выплаты компенсационного характера» дополнить строкой 4

«

4	За работу с госпабликами организации	не менее 1 500
---	--------------------------------------	-------------------

.».

2. Руководителям автономных и бюджетных организаций, подведомственных департаменту образования Воронежской области, внести соответствующие изменения в положения об оплате труда.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Воронежской области, осуществляющим управление в сфере образования, внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя департамента Ганцелевич Е. И.

Руководитель департамента

Н.В. Салогубова