



Департамент образования Воронежской области

ПРИКАЗ

10.04.2023

№ 426

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 № 1576

Во исполнение распоряжения Правительства Воронежской области от 07.02.2023 № 51-р «О повышении (индексации) оплаты труда», а также, с целью увеличения заработной платы педагогических работников

приказываю:

1. Внести в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927, от 28.07.2022 № 1050, от 01.09.2022 № 1213 и от 01.03.2023 № 197) следующие изменения:

1.1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

Таблицу 8 главы 7 «Выплаты компенсационного характера» дополнить строкой 17

17	За работу с госпабликами организаций	не менее 1 500
----	--------------------------------------	----------------

1.2. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в дошкольной образовательной организации:

1.2.1. Пункт 5.1. главы 5 «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

«5.1. Заработная плата работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$Z_p = Od + K + C$, где:

Z_p – заработная плата;

Od – оклад (должностной оклад);

K – компенсационные выплаты;

C – стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$Od = B \times K_c + K_h$, где:

B – оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» к настоящему приказу);

K_c - коэффициент удорожания по местонахождению дошкольной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)¹;

K_h – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

¹

Применяется только в отношении педагогических работников.

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу
(должностному окладу) ставке заработной платы**

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер K_n	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту ² . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ученой степени и ученого звания:		
3.1.	- при наличии ученой степени	2600	

²В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);		
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
4.1	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):		Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой.
4.1.1	Почетное звание «Народный учитель РФ»	4 500	
4.1.2	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ»	3 500	
4.1.3	Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»	2 600	
4.1.4	Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР»	1 600	
4.1.5	Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки	1 020	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	РФ		
4.2.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ:		
4.2.1	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2.2	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
4.2.3	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения»	1600	
4.2.4	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1 020	
4.3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	
5.	Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ³ заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;
5.1.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4 000	
5.2.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	5 000	
5.3.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6 000	
5.4.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в	7 000	Доплаты специалистам

³ не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	сельской местности (при наличии диплома с отличием).		<p>устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.</p> <p>Специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.</p> <p>Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.</p>
6.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения, доплата не применяется по должностям педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог.
7.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса	2 700	
8	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими	12 200	Применяется только к работникам занимающим должности тьютора и воспитателя.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженным нарушениями поведения, коммуникации и речи		
9.	Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов	3850	
10.	Педагог- психолог, учитель- логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог	18 900	
11.	Методист	15000	Применяется для методистов по приказу департамента образования Воронежской области «Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области»

.».

1.2.3. Таблицу 2 раздела 7 «Выплаты компенсационного характера» дополнить строкой 4

«

4	За работу с госпабликами организации	не менее 1 500
---	--------------------------------------	-------------------

.».

2. Руководителям автономных и бюджетных организаций, подведомственных департаменту образования Воронежской области, внести соответствующие изменения в положения об оплате труда.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Воронежской области, осуществляющим управление в сфере образования, внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя департамента Ганцелевич Е. И.

Руководитель департамента

Н.В. Салогубова